

Avant une rentrée chargée...

Notre éthique et notre attitude : la liberté d'action

Nous savons **dire OUI** lorsqu'il s'agit d'acter et de valider des avancées et des acquis sociaux,
Nous savons **dire NON** dans les cas contraires qui sont hélas fréquents.

Rappel des engagements de la CFE-CGC :

- Nous négocions depuis des mois pour obtenir **au plus tôt des élections** permettant, enfin, de disposer d'un Comité d'Entreprise **réellement représentatif de tous et de toutes les régions**, capable d'assumer pleinement non seulement la gestion des activités sociales et culturelles mais aussi son **rôle de partenaire économique** dans une entreprise en mutation rapide. Nous ne pouvons que déplorer les reports multiples dus à la négligence de la Direction et à l'alliance improbable de syndicats que tout oppose par ailleurs,
- **Nous avons refusé de signer** des textes qui n'abordaient pas les problèmes de fond et semblaient n'avoir d'autre intérêt que d'améliorer l'image de marque de l'entreprise en « boostant » artificiellement les indicateurs de son Bilan Social ; exemple :
 - *l'accord senior* (représentant 1,5% de l'effectif) ; vide de sens n'ayant comme autre proposition que le minimum légal
 - *l'accord sur l'intéressement* ; sur cette question importante, les comparaisons avec d'autres entreprises ne sont pas flatteuses ; il faut qu'Altran se situe au moins dans la moyenne de la profession. Il y a encore une bonne marge de progrès à parcourir.

La rentrée sera donc **un temps fort de la négociation** car les dossiers importants sont en souffrance. **Dans le cadre de la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)**, il faut réellement progresser sur :

- **les Rémunérations** ; sans rejeter les augmentations différenciées et individuelles sur des critères convaincants et objectifs, nous continuons à soutenir qu'une partie doit être collective. Il faut un minimum : la situation de 2009 (une année blanche) s'est conclue sur un désaccord global ; essayons d'aboutir à un résultat concret pour 2010... avant 2011...
- **l'Égalité Hommes-Femmes**, on peut avancer,
- **l'Intéressement et la participation** ; comment ne pas chercher à associer la motivation du personnel aux résultats de l'entreprise ? **Ce sera une de nos priorités.**



D'ici là, la Section Syndicale CFE-CGC vous souhaite de

...BONNES VACANCES

Bien méritées et indispensables

Visitez régulièrement notre site <http://www.cfe-cgc-groupealtran.net/>

login : colombe

mot de passe : yona