

Les négociations Groupe



Comme nous vous l'expliquons dans la lettre d'information de janvier, suite au projet Archimède (fusion des sociétés), la Direction du Groupe et les syndicats ont entamé un cycle de négociations dont l'objectif est d'harmoniser les accords sociaux au niveau Groupe. Des groupes de travail se sont constitués pour chacun des thèmes à négocier et la direction a défini le planning ci-dessous.

◆ La mutuelle (frais de santé et prévoyance) :

Discuté en fin d'année 2006, c'est le seul thème ayant abouti à ce jour. Un nouvel avenant à l'accord précédent, a été signé par l'ancien DSG CFE-CGC Altran, aujourd'hui démandaté de l'ensemble de ses mandats, et par le DSG CGT. Williams OSTER, le nouveau DSG CFE-CGC, dans l'intérêt de l'ensemble des salariés, n'a pas jugé favorable de signer cet avenant, considérant qu'il n'apportait pas d'amélioration significative (prestation du réseau SantéClair, etc).

◆ Les statuts collectifs (états des lieux des sociétés fusionnées): février-mars

◆ Le temps de travail : Durée du travail, RTT : mars-avril , CET, Astreintes: avril-mai

◆ La participation : mai juin 2007.

◆ Les frais professionnels : Planning inconnu. Ce sujet ne débouchera pas sur un projet d'accord, la fixation des remboursements de frais professionnels étant une prérogative de la Direction elle fera l'objet d'une décision unilatérale après consultation des CE concernés.

◆ Les NAO : pas de planning défini.

La négociation annuelle obligatoire porte notamment sur les salaires. L'initiative de la négociation incombe à l'employeur qui est libre de fixer une date. A ce jour aucune date pour le début des négociations 2007 au niveau Groupe, n'a été indiquée aux organisations syndicales.

Vers de nouvelles élections ?

La Direction a appliqué le minimum légal : seul les Représentants du Personnel des sociétés absorbantes sont maintenus dans leur mandat. Tous les autres, TI ou CIS, perdent leur mandat. A titre d'exemple, Altran Tech absorbe les salariés de 26 sociétés mais son CE reste composé seulement de 9 titulaires ! Les salariés sont-ils dignement représentés au sein de la nouvelle organisation ? Malgré nos demandes, la Direction refuse toujours de nouvelles élections.



Une Unité Economique et Sociale (UES)

permet la mise en place d'un comité d'entreprise commun à plusieurs entreprises juridiquement distinctes, mais ayant une identité commune. Cette notion caractérise donc parfaitement la situation actuelle du Groupe Altran. La direction affirme vouloir homogénéiser les statuts collectifs, mais la représentation du personnel étant minime, les salariés se trouvent totalement écartés des décisions importantes les concernant. L'équipe CFE-CGC au sein du groupe Altran, considère que la constitution d'une UES permet de répondre à ce problème. C'est aussi la position des autres syndicats (excepté la CGT).

L'UES ne peut être reconnue que par convention ou décision de justice. La direction refusant la première solution, une requête de reconnaissance d'une UES au sein du Groupe a été déposée en justice. Depuis, la Direction essaye de faire échouer le projet, et a obtenu le soutien du CE et CCE Altran (Comité Central d'Entreprise). Cela amène les interrogations suivantes : **Les fonds des CE et CCE Altran sont-ils utilisés pour payer des avocats et experts en communication travaillant à faire échouer le projet d'UES ? Un CE peut-il payer un avocat contre les intérêts du personnel qui l'a élu ? Le secrétaire du CE et CCE aurait-il peur de perdre sa place suite à de nouvelles élections ? Que demanderait la Direction en échange ?**

Nouveaux mandats CFE-CGC

Suite à la fusion au sein d'Altran, des mandats syndicaux disparaissent et d'autres font leur apparition. Vous trouverez ci-dessous la liste de vos contacts CFE-CGC au sein du groupe. Nous évoquerons aussi le démandatement, intervenu dernièrement, de l'ancien DSG CFE-CGC.



L'ancien DSG CFE-CGC du groupe Altran n'est plus membre de la CFE-CGC : il a été radié et démandaté. Il perd tous ses mandats syndicaux (DSG, DSC, DS) au nom de la CFE-CGC (de toutes les fédérations et de tous les syndicats professionnels qui la composent sans exception). Il ne parle plus non plus au nom de la CFE-CGC au sein des instances du personnel (CE, DP et CCE). Il utilise depuis les canaux de communication du CE pour diffamer l'équipe CFE-CGC (lire la

dernière lettre du CE « impactes »). Le comportement de l'ancien DSG CFE-CGC a gravement porté atteinte à l'image de la CFE-CGC au sein d'Altran, mais tous les membres de l'équipe veulent désormais tourner la page et se tourner vers l'avenir. Le mauvais comportement d'un seul individu ne doit pas salir le travail exemplaire de toute l'équipe. Toute l'équipe s'emploiera désormais à restaurer l'image de la CFE-CGC au sein du Groupe en continuant à vous défendre et à faire respecter vos droits.

Vos contacts CFE-CGC - 2007

TI Med		TI sud-ouest		TI sud-ouest	
	Roméo BATTOIA DS Altran romeo.battoia@laposte.net 06 15 33 85 87	PHOTO NON DISPONIBLE	Arnaud DULIMBERT DS Altran Adulimbert@hotmail.fr		Christos FRANCHETEAU DSC Cfrancheteau@yahoo.fr 06 78 60 93 35
TI Paris		TI Paris		TI Paris	
	Olivier Jeannot RS au CE RS au CCE olivier_d_jeannot@yahoo.fr 06 25 24 45 77		Mongi HAZGUI DS Altran Mongi@hazgui.com 06 75 84 42 01		Francis ROUSTIDE DS Altran fr_roustide@hotmail.com 06 03 15 22 73
TI Paris		CIS		CIS	
PHOTO NON DISPONIBLE	DJIKI Dieudonné DS Altran dieudonne.djiki@free.fr	PHOTO NON DISPONIBLE	GENTIER Patrick RS et DS Datacep Gentierpatrick@hotmail.fr		Patrick ZERBIB RS Axiem Patrick.zerbib@gmail.com 06 10 49 17 92
CIS		CIS			
	Williams OSTER DSG DS Axiem woster@club-internet.fr 06 87 49 67 89		Patricia CHARLEC DSGA et RS DS Altran SI Patriciacharlec@yahoo.fr 06 62 74 03 86		

La CFE-CGC Altran sur le Net : 2 sites pour 2 fois mieux communiquer !



Pour offrir un meilleur service aux salariés, la CFE CGC Altran s'affiche désormais sur le Net grâce aux 2 sites que nous venons de mettre en ligne : l'un dédié aux salariés d'Altran Sud-ouest, le deuxième pour l'ensemble des salariés du groupe.

www.aso-toulouse.info

Le site dédié
aux salariés
d'Altran
Sud Ouest

ASO - TOULOUSE



Le site pour
l'ensemble des
salariés du
Groupe

www.cfe-cgc-groupealtran.net

Le
+
syndical



- Accueil
- Actualité
- Vos contacts
- Organisation
- Mandats
- Négociations
- Documentation
- Forum
- Liens utiles

Pour accéder à certaines pages vous devrez utiliser
le login « yona »
avec le mot de passe « colombe »