



# ALTRAN

## L'Employeur (de référence) qui ne supporte pas la crise !

La crise chez ALTRAN ça va se ressentir comment ? Par l'augmentation du nombre d'inter-contrats. Ce n'est pas la première fois que ça se produit, et nous sommes convaincus qu'ALTRAN supportera une nouvelle fois ces événements. Economiquement cela veut juste dire que la marge va baisser.

**Nous avons des craintes car la seule variable d'ajustement chez ALTRAN ce sont les salariés !**

Les anciens constatent déjà que nous revenons aux pratiques qui ont rendu ALTRAN tristement célèbre\* dans le monde du service au début des années 2000. A l'époque, en l'absence de représentants syndicaux, nous avons assisté à de nombreux licenciements et prud'hommes. Les directeurs prévenaient paternellement : « ne t'inquiète pas, tu gagneras aux prud'hommes » (à un salarié après 15 ans de bons et loyaux services...)

La Direction licencie un salarié au motif que son client a mis fin au contrat avec ALTRAN, comme si c'était de sa faute !

**En 2004, ALTRAN se sert de ses clients pour émettre 70 M€ de fausses factures et ainsi tromper ses actionnaires** (cf : L'Express 26/07/2004).

**En 2008, ALTRAN se sert, encore, de ses clients et détourne leurs propos pour justifier les licenciements de ses salariés.**

Nous distribuons ces tracts à nos salariés en mission chez le client, parce que nous voulons informer ces derniers de l'usage qui est fait de leurs paroles et écrits. Nous ne pouvons imaginer que nos clients soient complices du licenciement de salariés de leurs sous traitants !

Salariés ALTRAN, si vous avez l'impression que vous êtes mis de côté, qu'on vous fait des reproches sans fondement, que le ton qui est utilisé à votre rencontre est hors de propos... ne restez pas seuls, discutez avec vos collègues. **Contactez vos représentants syndicaux.**

**POUR NE PAS SUBIR LA SITUATION, CONTACTEZ VOS SYNDICATS !**

\* Vu à la Télé sur M6 dans l'émission Capital

Force Ouvrière	<a href="mailto:fo.altran@laposte.net">fo.altran@laposte.net</a>
Confédération Française Démocratique du Travail	<a href="mailto:cfdt-altran@laposte.net">cfdt-altran@laposte.net</a>
Confédération Générale des Cadres	<a href="mailto:contact@cfe-cgc-groupealtran.net">contact@cfe-cgc-groupealtran.net</a>
Confédération Générale du Travail	<a href="mailto:fsetud@cgt.fr">fsetud@cgt.fr</a>

Novembre 2008



« En 2008 **ALTRAN** sera l'EMPLOYEUR DE REFERENCE » déclarait Yves de Chaisemartin à son arrivée. Deux années se sont écoulées et les résultats sont amers. Pire, conséquence de la récession économique, le groupe tend à retrouver ses réflexes d'antan et ouvre de nouveau « la boîte de Pandore ».

## Votre pouvoir d'achat ?

Votre rémunération a augmenté de 3% en moyenne. L'inflation est de 3,7%. Votre pouvoir d'achat a donc diminué ! Par contre la marge opérationnelle d'ALTRAN a augmenté de 6,2% et la rémunération de votre patron « Chase » pendant ce temps-là a explosé de 200% (cf : <http://www.altran.com/publications/2008/> Document de référence 2007 - Numéro AMF D.08-278). La direction ne jure que par sa convention collective minimaliste des bureaux d'études (fédération membre du Medef...), **Altran** ne dispose toujours pas d'accord d'Intéressement, ni d'accord sur le Compte Epargne Temps, ni... Bien entendu en 2008, aucun salarié d'**Altran Technologies** n'a touché le moindre centime au titre de la participation. Et ce n'est qu'un début : « le groupe se montrerait « plus prudent » en termes ... d'augmentations de salaires... » déclare notre DAF à Challenges.fr 05/11/08. **Altran** toujours à la pointe de l'innovation fera-t-il des « augmentations négatives » ?

## Le Climat Social :

La plupart des salariés d'ALTRAN Technologies n'ont plus de Représentants (CE, DP, CHSCT, DS) depuis la fusion de 2006. La Direction lutte, à l'aide de ses avocats et de ceux du Comité d'Entreprise d'ALTRAN Technologies Paris, contre de nouvelles élections en province. Avec les élus rescapés, la Direction s'amuse à pourrir le climat social : les négociations sont truquées. Des exemples ?

- Journée de solidarité : passage 219 jours non négociable (dixit le Responsable des Relations Sociales).
- Statut collectif : la direction ne signe pas l'accord qu'elle propose à la signature pour ne pas déplaire aux actionnaires.
- Après avoir fixé les augmentations de salaires en début d'année, elle refuse de les négocier lors des négociations annuelles OBLIGATOIRES de fin d'année !

Pour se faire entendre de la Direction en matière sociale, la seule solution à ce jour est de faire appel aux tribunaux pour qu'elle respecte simplement le droit. Aux prud'hommes **Altran** est une référence (13 millions d'euros de provision en 2007, nous nous attendons à une augmentation de ce chiffre). Cela n'est pas un souci pour nos dirigeants : après le « le droit je m'assois dessus » selon un directeur d'**Altran** CIS; le 29 septembre dernier, le PDG Yves de Chaisemartin, ancien avocat, déclare « **j'en ai rien à foutre des tribunaux** ».

## Notre Avenir :

Communiqué ALTRAN Chiffre d'affaire 3<sup>ème</sup> trimestre 2008 :

... En France, le groupe réalise un chiffre d'affaire de 170,8 millions d'euros, correspondant à une hausse organique de 6,4% par rapport au troisième trimestre 2007... Perspectives : Le groupe entend poursuivre la croissance de ses activités tant en France qu'à l'international...

Aujourd'hui ALTRAN se porte bien. Qui en profite ? PAS VOUS !

ALTRAN annonce à qui veut bien l'entendre :

- Nous sommes une société de conseil. Pourtant vous pouvez constater que pour vos missions c'est de l'assistance technique au quotidien.
- Chez ALTRAN, la direction, gère les carrières des consultants :
  - o Formation uniquement sur demande client,
  - o Sans missions depuis quelques mois, la direction fait pression pour qu'ils partent...
  - o Licenciement des salariés « âgés » (40 ans).
  - o Les salariés sont rémunérés au mérite !
  - o La Direction ne pense pas grand bien de ses salariés, elle ne les augmente pas !

Aujourd'hui par ses belles promesses ALTRAN attire de nombreux jeunes fraîchement sortis d'école. Confrontés à la réalité (inter-contrat, formation, augmentation, politique de frais,...), les méthodes du groupe leurs laissent un goût amer. OU EST L'EMPLOYEUR DE REFERENCE ?

**ALTRAN NE DOIT PAS ETRE UNE BOITE D'INTERIM POUR BAC + 5 !**  
**Faites entendre votre voix, rejoignez les syndicats.**

<b>Force Ouvrière</b>	<a href="mailto:fo.altran@laposte.net">fo.altran@laposte.net</a>
<b>Confédération Française Démocratique du Travail</b>	<a href="mailto:cfdt-altran@laposte.net">cfdt-altran@laposte.net</a>
<b>Confédération Générale des Cadres</b>	<a href="mailto:contact@cfe-cgc-groupealtran.net">contact@cfe-cgc-groupealtran.net</a>
<b>Confédération Générale du Travail</b>	<a href="mailto:fsetud@cgt.fr">fsetud@cgt.fr</a>