



## La lettre d'information CFE-CGC Altran

Mars 2008

### Cher(les) collègues

La grève qui se durcit à Toulouse, et une politique de frais non négociée imposée aux salariés : voici la synthèse de l'actualité sociale du mois de mars...

Dans ce contexte, les Syndicats subissent une campagne de diffamation laissant entendre qu'ils sont vendus à la Direction...

La Direction prend un malin plaisir à poser les leurres qui lui permettront d'agir en toute liberté... nous vous invitons à ne pas morde à l'hameçon !

Une bonne nouvelle cependant : la Direction a finalement décidé de se soumettre à la décision de la DDTE et d'organiser (très bientôt) les élections CE et DP en régions.

L'équipe CFE-CGC Altran



### Les Syndicats sont-ils corrompus ?

Parallèlement à la distribution d'actions gratuites à certains salariés, la Direction a lancé une campagne de distribution d'actions gratuites aux membres des CE, syndiqués ou non. Ceux-ci se sont vus remettre, à leur plus grande surprise, des enveloppes. Celles-ci contenaient le courrier les informant de l'attribution d'actions, pour les remercier de leur implication !

**Nous vous précisons qu'aucun des membres de la section syndicale CFE-CGC n'a accepté ces actions**

Dans quel but la Direction propose-t-elle des actions gratuites à des Représentants du Personnel syndiqués ?

Le fait est que depuis, la rumeur court que « les syndicats ont reçu des actions gratuites ». Le mal est ainsi fait et les conséquences sont désastreuses pour l'image des Syndicats qui se voient désormais soupçonnés de corruption. Pourquoi la Direction laisse-t-elle courir ces bruits qui tentent de discréditer les Syndicats à la veille des élections ?

**En attribuant des actions à des membres des sections syndicales, la Direction a pris l'initiative d'impliquer bien malgré eux les syndicats dans cette affaire. Elle doit rétablir la vérité !**

**Nous demandons à la Direction de communiquer officiellement sur le sujet auprès des salariés !**

L'affaire est sérieuse. Nous savons cependant que les salariés d'Altran feront preuve d'esprit critique et ne tomberont pas dans le panneau.

### Au sommaire

- Des syndicats sont-ils corrompus ?
- La grève se durcit à Toulouse
- Nouvelle politique de frais Altran TI
- Les élections CE et DP 2008
- infos en bref

### Une grève à la japonaise

Initiée le 9 décembre 2007, cette grève consiste à porter des brassards signifiant la grève, tout en continuant à travailler. Les participants se sont comptés par centaines ! Devant l'ampleur du mouvement, Yves de Chaisemartin a rencontré (le 6 février 2008 à Toulouse et par la suite à Paris) les représentants syndicaux de l'établissement Sud-Ouest. Arnaud Dulimbert, le représentant CFE-CGC, a participé à ces rencontres. Mais les revendications n'ayant pas été considérées, la grève s'est poursuivie

### Une grève à la française !

Le 6 mars, la grève a pris un nouveau tournant. Elle s'est soldée par une journée d'arrêt de travail et un rassemblement Place du Capitole!

Cette situation est sans précédent et la presse locale s'en fait désormais l'écho. L'article du « Metro-Toulouse » ci-dessous fait état des revendications et du sentiment de précarité ressenti par les salariés.

### Et maintenant ?

Comme le souligne Arnaud dans l'article de presse ci-dessous, la Direction nous culpabilise alors « que nous avons été plus que raisonnables ». La Direction ne prend pas conscience de sa responsabilité et laisse de fait, pourrir la situation. Toute la section CFE-CGC du Groupe Altran soutient le combat des salariés de Toulouse. Ce combat est le combat de tous les salariés du Groupe Altran.

Extrait du journal « Metro Toulouse »

# Les salariés d'Altran haussent le ton

## Les grévistes ont décidé de cesser le travail aujourd'hui

**SOCIAL.** Après trois mois de grève "à la japonaise", pendant lesquels ils manifestaient leur mécontentement en arborant des autocollants et des brassards, les salariés d'Altran Sud-Ouest changent de méthode. Aujourd'hui, place aux banderoles et au cortège : "Jusqu'à présent, nous continuions le travail par respect pour les clients, précise Arnaud Dulimbert, délégué CFE-CGC. Mais à force de ne pas être entendus, nous sommes obligés de monter d'un cran."

Les salariés d'Altran ne digèrent pas l'indifférence de la direction face à leurs revendications. "Nous demandons une prime après les bons résultats d'Altran Sud-Ouest



Les délégués syndicaux Arnaud Dulimbert (CFE-CGC), Christel Cayet-Mathon (FO) et Vincent Cayet-Mathon, président du CE,

en 2007, une négociation sur les accords de participation et une augmentation du budget du comité d'entreprise", lâche Christel Cayet-Mathon, déléguée FO.

Les instances dirigeantes, "pas assez ennuyées par la grève à la japonaise", selon la

déléguée FO, n'ont pour l'instant pas cédé d'un pouce ni voulu entendre quoi que ce soit. "Nous sommes sans cesse dans une situation de culpabilisation de la part de la direction, alors que nous avons été plutôt raisonnables", déplore Arnaud Dulimbert.

### Un tour de piste

Une délégation de salariés de l'entreprise doit faire le tour des permanences des principaux candidats aux élections municipales afin de leur remettre une lettre ouverte.

Sur les 900 salariés d'Altran Sud-Ouest, une centaine est attendue aujourd'hui lors de cette journée d'action pour distribuer des tracts à Airbus et à l'aéroport de Toulouse-Blagnac, dès 7 heures, avant un rassemblement sur la place du Capitole, en fin de matinée. **JULIEN DUFURIER**

Réagissez à cet article sur [metrofrance.com](http://metrofrance.com)



## La nouvelle politique de frais Altran TI

Depuis le 1<sup>er</sup> mars, une nouvelle politique de frais s'applique à tous les salariés d'Altran Tech. (Incluant ceux des anciennes filiales). La Direction a communiqué en laissant entendre que la politique de frais a fait l'objet de négociations avec les syndicats. **C'est faux, seul le CE Altran Tech a été consulté !** Cette nouvelle politique de frais est tirée vers le bas. Les salariés vont perdre plusieurs centaines d'euros par mois ! (voir l'encadré).

### Avis de tempête : Le « Call Mistral » !

En Paca, les salariés ont reçu l'email suivant : « Eu égard aux moult coups de téléphone et autres mails consécutifs à la diffusion et mise en application de notre nouvelle politique de frais, nous avons mis en place le « Call Mistral ». (questions-réponses sur la Politique de Frais pour une période de 15 jours) ».

### Exemples : le cas des ex-Altior

Concernant les frais de trajet, il est proposé 40km de franchise contre 10km pour Altior (une perte de 30 km). Soit  $30 \text{ km} \times 21 \text{ jours} \times 36,3 \text{ ct} = 229 \text{ €}$  de perdus par mois. Le remboursement des repas (6,15€/jour) est lui conditionné à la remise d'un justificatif. Mais si par nécessité, vous prenez un repas préparé par vous-même la veille, la perte est d'environ  $6.15 \times 21 = 130 \text{ €}$  !

### → Vous êtes dans cette situation ?

Contactez-nous. Nous vous aiderons à faire valoir vos droits, en faisant par exemple appliquer la Syntec (art 50).



## Les élections CE et DP 2008

### En régions

→ La Direction s'est soumise (partiellement) à la décision de la DDTE. Des élections seront donc bientôt organisées dans les établissements des régions OUEST, EST, RHONE-ALPES et MEDITERRANEE.

### Chez Altran CIS

→ L'accord électoral n'est pas encore rédigé. Nous ne connaissons toujours pas à ce jour les modalités prévues des élections

### A Paris

→ CE Altran Tech bien que débouté au Tribunal continue à s'opposer à la tenue d'élections. Pourtant notez que le CE Altran Tech Paris-Lyon-Sophia n'a plus aucune légitimité. En effet un jugement rendu le 19 février 2008 indique que « le CE de Paris-Lyon-Sophia survit pour les seuls besoins de sa liquidation » depuis octobre 2007

# Rejoignez la CFE-CGC Section Altran !

et portez-vous candidats sur les listes électorales

La CFE-CGC propose à ceux d'entre vous qui le souhaitent de se porter candidats sur ses listes. Nous espérons que vous serez nombreux à nous rejoindre car dans le contexte incertain actuel, c'est votre avenir professionnel et celui d'Altran qui est en jeu !

## Pourquoi être Représentant du Personnel et pourquoi se porter candidat CFE-CGC ?

Au niveau national, le code du travail est sérieusement remis en cause. Le Groupe Altran quant à lui, traverse une période incertaine, rythmée par des réorganisations successives. Dans ce contexte, les syndicats sont plus que jamais indispensables. Notre organisation syndicale, est apolitique et areligieuse. Elle est déjà implantée au sein du Groupe et connaît parfaitement le contexte des SSII. Ceux qui nous rejoindront bénéficieront de notre expérience acquise sur le terrain et des moyens que seul peut offrir un syndicat : formations, protection juridique...

## Le Comité d'Entreprise et les Délégués du Personnel

→ **Le rôle du CE** est double : Il a en charge de proposer des activités à caractère social, mais aussi et surtout, il est consulté et est informé par la Direction sur les aspects économiques de la vie de l'entreprise (formation, bilan social, logement, égalité Homme-Femme, etc).

→ **Le rôle du DP** est de conseiller ses collègues et défendre leurs droits. Les salariés s'adressent aux DP lorsqu'ils s'interrogent sur leur condition de travail, salaires, remboursements de frais, et s'ils se sentent victimes de souffrance morale, etc. Le DP est là aussi pour les assister lors de convocations ou d'entretiens préalables de licenciement.

## Un statut de salarié protégé

Le Représentant du Personnel (DP et CE) acquiert le statut de salarié protégé pendant et après son mandat. De plus, il dispose pour assurer sa fonction de plusieurs heures de délégations par mois.

## Comment se porter candidat sur la liste CFE-CGC?

Pour proposer votre candidature en DP ou en CE (ou les deux) ou si vous êtes intéressé par un mandat de délégué syndical, contactez les délégués syndicaux ci-dessous.

### Pour la région MED



**Roméo BATTOIA**

romeo.battoia@laposte.net

06 21 76 63 54

Délégué Syndical Central

### Pour les autres régions et CIS



**Williams OSTER**

woster@club-internet.fr

06 87 49 67 89

Délégué Syndical Groupe



**Patricia CHARLEC**

patriciacharlec@gmail.com

06 62 74 03 86

Délégué Syndical Groupe adj

→ Vous désirez être informés ?

Communiquez-nous votre adresse email personnelle à :

[contact@cfe-cgc-groupealtran.net](mailto:contact@cfe-cgc-groupealtran.net)

autorisant la CFE-CGC à vous informer par email de toutes les infos relatives au Groupe ALTRAN

## Infos en bref

### → Cadeau de fin d'année ?

Certains salariés d'Altran Tech se sont vus distribuer dernièrement des blousons par le CE Altran. S'agit-il d'un des cadeaux de fin d'année 2007 ? Ont-ils été achetés avant que le Tribunal ne décide que « le CE Paris-Lyon-Sophia survit pour les seuls besoins de sa liquidation » ?

### → Un séminaire couteux

Altran organise du 12 au 14 mars un séminaire pour tout le staff du Groupe. L'objectif est louable puisqu'il s'agit de faire se rencontrer les personnes qui sont amenées à travailler ensemble. Cependant le coût du séminaire qui se déroule au Club Med d'OPIO (près de Nice) semble exagéré. Pourquoi faire ce séminaire en Paca ? Ne pouvait-on pas économiser sur le trajet en avion de plusieurs centaines de personnes entre Paris et Nice ainsi que sur les nuits d'hôtel ? Les participants ne sont bien évidemment pas responsables, mais la situation fait grincer les dents des consultants à qui on impose une politique de frais restrictive pour « réaliser des économies ». De plus pourquoi le faire dans un club qui dispose d'un golf, piscine et SPA pour les temps libres et restreindre dans le même temps les budgets des CE « car les caisses sont vides » ?

### → Inquiétude sur la Mutuelle

Les négociations entre Syndicats et Direction pour la Mutuelle continuent. Le choix final appartiendra à la Direction, mais la CFE-CGC se battra pour que le choix se porte sur le meilleur niveau de couverture, pour faire baisser le niveau cotisation du salarié, augmenter la participation des plus gros salaires.

### → Les comptes du CE Altran Tech

Les salariés d'ALTRAN TI attendent toujours que soit porté à leur connaissance un bilan complet et détaillé des comptes annuels de leur CE (fonctionnement et œuvres sociales). Il s'agit là d'une obligation légale !

→ **Accord sur le débloqué de la participation** : Le 20 février, les syndicats ont signé l'accord sur le débloqué de la participation. Les salariés concernés ont jusqu'à juin 2008 pour procéder au débloqué.

# CFE CGC...

## ... et si c'était la bonne idée !

### Rejoignez nous et adhérez à la CFE-CGC !

Téléchargez le bulletin d'adhésion sur le site internet CFE-CGC du Groupe Altran



[www.cfe-cgc-groupealtran.net](http://www.cfe-cgc-groupealtran.net)

[contact@cfe-cgc-groupealtran.net](mailto:contact@cfe-cgc-groupealtran.net)

Pour accéder à certaines pages utilisez le login  
« colombe » avec le mot de passe « yona »



## Vos délégués CFE-CGC

### ALTRAN TI

#### Région Méditerranée



**Roméo BATTOIA**

DSC

romeo.battoia@laposte.net

06 21 76 63 54

#### Région Sud-Ouest



**Arnaud DULIMBERT**

DS Altran

Adulimbert@hotmail.fr

06 70 39 29 96

#### Région Paris



**Olivier Jeannot**

RS au CE et RS au CCE

olivier\_d\_jeannot@yahoo.fr

06 25 24 45 77



**Mongi HAZGUI**

DS Altran

Mongi@hazgui.com

06 75 84 42 01



**Dieudonné DJIKI**

DS Altran

dieudonne.djiki@free.fr



**Francis ROUSTIDE**

DS Altran

fr\_roustide@hotmail.com

06 03 15 22 73

### ALTRAN CIS



**Williams OSTER**

DSG et DS Axiem

woster@club-internet.fr

06 87 49 67 89



**Patricia CHARLEC**

DSG adj, RS, DS Altran SI

patriciacharlec@gmail.com

06 62 74 03 86



**GENTIER Patrick**

RS et DS Datacep

Gentierpatrick@hotmail.fr



**Patrick ZERBIB**

RS Axiem

Patrick.zerbib@gmail.com

06 10 49 17 92